



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА КУРШУМЛИЈА**

**ЛОКАЛНИ ПЛАНСКИ ДОКУМЕНТ
У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ**

Април, 2021. године

Општина Куршумлија, ул. Пролетерских бригада б.б., тел. 027/381-402, www.kursumlija.org

1. УВОД

Локални плански документ у области запошљавања општине Куршумлија за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: ЛПДЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за период од 2021. до 2023. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују мере које ће се реализовати за период од 2021. до 2023. године на територији општине Куршумлија, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛПДЗ представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/2009, 30/2010 - др. закон, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон) и Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", бр. 30/2021).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

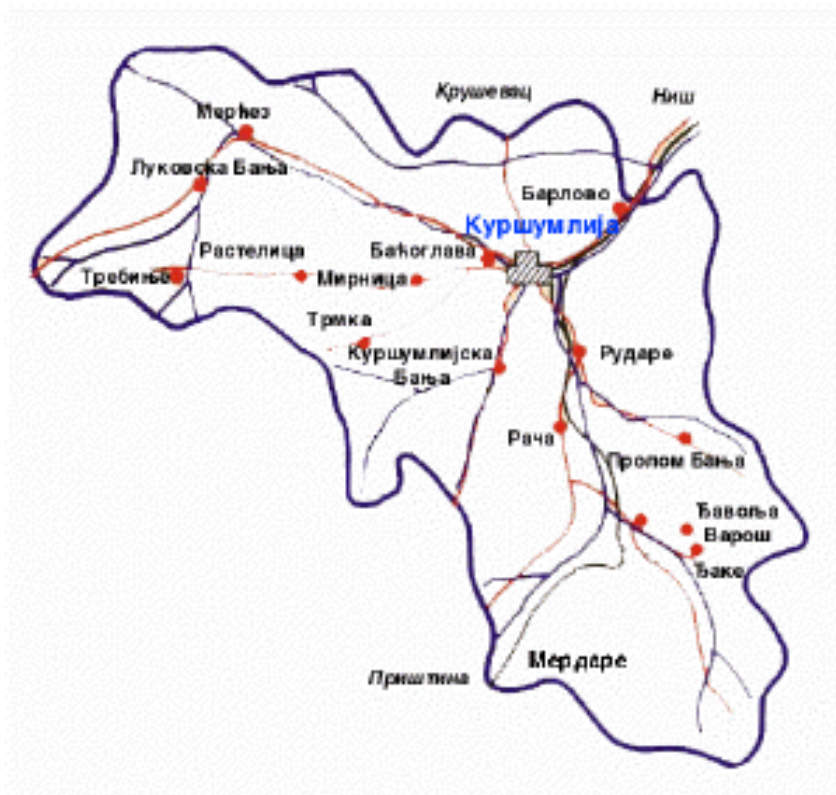
1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом; реализоваће се кроз мере: унапређење услова за развој квалитетне радне снаге, повећање исплативости и квалитета рада, подстицање креирања послова, интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада, јачање локалне политике запошљавања;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада; реализоваће се кроз мере: реализација мера активне политике запошљавања, унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања, унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања, унапређење положаја жена на тржишту рада, побољшање положаја младих на тржишту рада, побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада, побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања; реализоваће се кроз мере: унапређење законодавног оквира, јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

2. ОПШТИ ПОДАЦИ

Општина Куршумлија налази се на југу Србије, у горњем сливу реке Топлице и њених притока Косанице и Бањске, на југоисточним падинама Копаоника и северозападним падинама Радан планине. Административно припада Топличком округу и заузима површину од 952 км² и према својој величини спада међу најраспрострањеније у Србији. Општина се граничи са општином Блаце на северу, источно је општина Прокупље, југоисточно су општине Бојник и Медвеђа, јужно је општина Подујево (АП Косово и Метохија), западно општина Лепосавић (АП Косово и Метохија) и северозападно општина Брус. Јужна и југозападна граница у дужини од 105 km поклапа се са природном и политичко-административном границом Средишње Србије и Косова и Метохије. Положај општине Куршумлија одређен је координатама између 42° 52' 00" и 43° 16' 27" северне географске ширине и 20° 55' 50" и 21° 29' 56" источне географске дужине.

Територијом општине пролази стратегијски важан путни правац Ниш-Приштина. Регионалним путним правцем, преко Блаца, општина Куршумлија је повезана са Брусом, односно Крушевцем, и даље Београдом. Долином Топлице и Косанице пролази железничка пруга Ниш-Прокупље-Куршумлија-Мердаре-Косово Поље.



Карта општине Куршумлија

3. СТАНОВНИШТВО

На територији општине Куршумлија, према *Попису становништва, домаћинства и станова у Републици Србији* из октобра 2011. године, живи 19.213 становника, док је, према бази података *ДевИнфо* и *Виталне статистике Републичког Завода за статистику*, процењено да средином 2019. године на територији општине живи 17.290 становника. Према истом извору, пројектовани број становника (средња варијанта – нулти миграциони салдо) 2041. године биће 14.784, а са миграцијама 13.501.

Становништво општине Куршумлија распорђено је у 90 насељених места. Има 17 сеоских, 6 приградских и 7 градских месних заједница. Просечна густина насељености општине Куршумлија је 18 становника на км², што је сврстава у ретко насељене општине. Кретање становништва у општини Куршумлија карактеришу три основне детерминанте:

- низак наталитет,
- повећане стопе морталитета,
- миграциони процеси.

У општини Куршумлија забележено је смањење стопе природног прираштаја и она износи -7,87 промила (стопа живорођених 9,14 - стопа умрлих 17,01), што је повољније него претходних неколико година. Просечна старост становништва Куршумлије је 44,39 година, старосна структура све више има карактеристике „регресивног“, односно старијег типа становништва будући да се смањују фертилни и омладински континент становништва.

Година	Број становника	Живорођени	Умрли	Природни прираштај	Смањење броја становника
2011	19213	123	327	-204	-
2012	18963	134	346	-212	250
2013	18694	121	308	-187	269
2014	18488	154	274	-120	206
2015	18262	148	337	-189	226
2016	18006	151	313	-162	256
2017	17787	143	297	-154	219
2018	17545	159	309	-150	242
2019	17290	158	294	-136	255

Табела: Природно кретање становништва, 2011-2019.год.

	2018.		2019.	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	448	518	463	530
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	597	706	569	662
Деца старости 15-18 година (узраст средње школе)	382	430	368	434
Деца старости 0-17 година	1333	1550	1301	1521
Број младих (15-29 година)	1454	1743	1422	1710
Радни контингент становништва (15-64 година)	5421	6131	5199	6004
Укупан број становника	8465	9080	8335	8955

Табела: Становништво према старосним групама и полу, 2018-2019.год.

Старосне групе	% учешћа
0-17 година	16,32
18-64 година	61,34
65+ година	22,34

Табела: Становништво према старосним групама, 2019.год.

4. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

У периоду социјализма развој привреде општине Куршумлија заснивао се на развоју предузећа из области дрвне индустрије ШИК “Копаоник”, текстилне индустрије МК “7. јули”, металне индустрије “Металац” а.д, као и предузећа из области туризма “Планинка” а.д., односно Завод “Жубор” Куршумлијска Бања.

До 90-их година само у привреди општине Куршумлија било је запошљено око 5.000 људи који су били запослени првенствено у овим предузећима. Међутим, услед лоше приватизације, економске кризе у свету, као и кризе настале распадом СФРЈ, дошло се до тога да је у Куршумлији тренутно велики број незапосленог радно способног становништва, што је и основни разлог за велику миграцију становништва пре свега у велике центре наше земље, као и одлазак у иностранство.

У Куршумлији је, према подацима Агенције за привредне регистре ажурираним на крају 2019. године, било 149 активних привредних друштава и 581 предузетник. Новооснованих привредних друштава је било 12, а предузетника 130, док је брисано/угашено 45 привредних друштава и 81 предузетник. Укупај број извозника је био 15, а увозника 31.

Носиоци тренутног привредног развоја општине Куршумлија су “Планинка” А.Д. и “Симпо ШИК” Д.О.О. који запошљавају највећи број радника. Поред ова два највећа привредна друштва, у нашој општини постоји и неколико привредних друштава и предузетника из области металне индустрије (“Metalac company” Д.О.О., СР “ФПМ Дељанин”, “Данком” Д.О.О, “Зона ДИС” Д.О.О.), текстилне индустрије (“Екхлузив” Д.О.О., “Вутекс Плус” СЗР, “Перфект-плус” СЗР), области пољопривреде (“Фригонаис” Д.О.О, “Жуч воће” Д.О.О, “Есо Food Мијajловић” Д.О.О.), дрвне индустрије (“Владива” Д.О.О, “Топлица дрво” Д.О.О), области трговине („Тимор“ Д.О.О., СР „Милановић“, СЗТР „Боба“), саобраћаја и транспорта („Сатранс“ Д.О.О., „Шуши-Транс“ Д.О.О., СР “Дељанин Пром”, „Профи-Такси“ Д.О.О.) и пекарске индустрије (СЗУР „Грања“, СР „Мадера“, СЗР „Три брата“).

У новосаграђеним погонима фабрике компаније Борбени Сложени Системи – Нови Београд, чији је оснивач Југоимпорт-СДПР, предузеће у државном власништву, са вишедеценијском традицијом у промету наоружања, војне опреме и трансфера технологије, која већ има отворен производни комплекс у Великој Плани где се производе сложени борбени системи, ловачка, спортска и сачмарска муниција, запошљено је 80, а у наредним година се планира запошљавање до 300 нових радника. Израелска компанија Wood Feel отворила је фабрику у погонима некадашње Конфекције 7. Јули где је запошљено до 30 радника. Такође, у току је изградња хотелског комплекса у Куршумлијској бањи, чији инвеститор Планинка планира запошљавање већег броја младих људи чија је обука у току.

На територији општине Куршумлија је, према подацима Републичког завода за статистику, у 2019.год. регистровано 3952 запослена према општини рада, док је према општини пребивалишта регистровано 4554 запослених, што је 26,34% у односу на број становника. Просечна зарада без пореза и доприноса је за 2020. годину износила 48.470 динара (брutto 67.034). а за јануар 2021. године је 49.548 динара (брutto 68.377).

<i>Година</i>	<i>Број запослених</i>
2014.	4351
2015.	4031
2016.	3997
2017.	4013
2018.	3997
2019.	3952

Табела: Регистровани запослени, 2014-2019.год.

<i>Година</i>	<i>Износ зараде (урсд)</i>
2014.	30.044
2015.	34.703
2016.	34.631
2017.	36.396
2018.	40.796
2019.	44.869
2020.	48.470
Јануар 2021.	49.548

Табела: Просечне зараде без пореза и доприноса, 2014-2021.год.

Основни правци развоја привреде на територији општине Куршумлија базирају се на искоришћавању природних богатстава, пре свега на даљем развоју туризма, развоју пољопривреде (воћарства и сточарства), дрвне индустрије, искоришћавање обновљивих извора енергије. Такође даљи привредни просперитет се базира и на даљем развоју радно интензивних грана индустрије, пре свега из области текстилне и металне индустрије, односно даљем развоју осталих услужних делатности.

Смањење велике незапослености на територији општине Куршумлија захтева инвестиције, како постојећих тако и нових инвеститора.

Циљ општине Куршумлија је да се у будућности кроз инвестиционо "пријатељски" оквир створе такви услови у којима инвеститор може да сагледа све могућности и ризике средњорочних и дугорочних инвестиционих одлука, пружајући потенцијалним инвеститорима сву могућу помоћ у обезбеђивању неопходних дозвола.

Општина Куршумлија је ранијих година издвајала значајна средства за суфинансирање пројеката самозапошљавања, и преко програма запошљавања на новоотвареним радним местима у сарадњи са НСЗ, као и за помоћ развоју малих и средњих предузећа. На тај начин се делимично помогло инвеститорима у решавању пословних инфраструктурних проблема и развоју предузетништва.

5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На евиденцији НСЗ у испостави Куршумлија, закључно са мартом 2021. године, је 2.650 лица. Општина Куршумлија учествује са 24,49% незапослених у укупном броју незапослених лица Топличког округа.

АКТИВНА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ОПШТИНАМА ТОПЛИЧКОГ ОКРУГА		
Блаце	1.083	10,01%
Житорађа	1.977	18,27%
КУРШУМЛИЈА	2.650	24,49%
Прокупље	5.110	47,23%
ТОПЛИЧКИ ОКРУГ	10.820	100,00%

У односу на март 2020. године број активних незапослених лица у општини Куршумлија је повећан 5,37% или за 135 лица. Што се тиче односа стручне и нестручне радне снаге, тај однос је мало повољнији, али и даље неповољан, тако да је проценат нестручне радне снаге 35,66%. Код дужине чекања за запослење, највеће је учешће незапослених који чекају на запослење преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) и износи 70,00%.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, СТАРОСТИ, ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ НА КРАЈУ МАРТА 2021. ГОДИНЕ								
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ			СТАРОСТ			ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ		
Укупно	Укупно	2.650	Укупно	Укупно	2.650	Укупно	Укупно	2.650
	Жене	1.315		Жене	1.315		Жене	1.315
I	Укупно	914	15-19	Укупно	66	До 3 месеца	Укупно	235
	Жене	448		Жене	30		Жене	99
II	Укупно	31	20-24	Укупно	254	3-6 месеци	Укупно	267
	Жене	8		Жене	115		Жене	139
III	Укупно	568	25-29	Укупно	306	6-9 месеци	Укупно	166
	Жене	216		Жене	149		Жене	73
IV	Укупно	830	30-34	Укупно	248	9-12 месеци	Укупно	127
	Жене	451		Жене	112		Жене	58
V	Укупно	7	35-39	Укупно	254	1-2 године	Укупно	495
	Жене	2		Жене	141		Жене	217
VI-1	Укупно	54	40-44	Укупно	276	2-3 године	Укупно	226
	Жене	38		Жене	149		Жене	114
VI-2	Укупно	102	45-49	Укупно	294	3-5 година	Укупно	272
	Жене	59		Жене	153		Жене	141
VII-1	Укупно	143	50-54	Укупно	307	5-8 година	Укупно	263
	Жене	93		Жене	176		Жене	144

VII-2	Укупно	0	55-59	Укупно	336	8-10 година	Укупно	151
	Жене	0		Жене	182		Жене	75
VIII	Укупно	0	60-65	Укупно	309	Преко 10 година	Укупно	448
	Жене	0		Жене	108		Жене	255

6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Општина Куршумлија је за период од 2021. до 2023. године предвидела реализацију програма и мера на стварању позитивне климе за инвестирање у производњу, што је и предуслов за запошљавање.

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености, кроз мере активне политике запошљавања, посебан фокус је стављен на младе, вишкове запослених, дугорочно незапослене и жене.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви и мере политике запошљавања:

- Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге,
- Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада,
- Јачање локалне политике запошљавања,
- Реализација мера активне политике запошљавања,
- Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања,
- Унапређење и побољшање положаја жена, младих, особа са инвалидитетом, Рома и Ромкиња на тржишту рада,

Такође, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада.

Утврђени приоритети политике запошљавања за период од 2021. до 2023. године су:

- раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, уз континуирано праћење потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица,
- подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица кроз заједничко финансирање мера активне политике запошљавања,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада

7. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Доношењем Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, 2003. године створена је могућност да се формирају Локални савети за запошљавање (даље: ЛСЗ) који би са укључивањем социјалних партнера, утицали да се кроз доношење програма активне политике запошљавања на локалном нивоу смањи стопа незапослености. Општина Куршумлија је препознала неопходност формирања ЛСЗ што је и довело до првог формирања Локалног Савета за запошљавање у 2006. години. У 2013. години дошло до измена који се односе на чланове у ЛСЗ. Тренутно ЛСЗ има 7 чланова, од којих су заступљени представници локалне самоуправе и представник НСЗ Куршумлија.

Чланови ЛСЗ активно учествују у решавању проблема запошљавања на територији општине Куршумлија. Као резултат рада ЛСЗ скупштина општине Куршумлија је донела 16.09.2011. године Одлуку о стимулисању запошљавања и поспешивању инвестиционих улагања на територији општине Куршумлија.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Општина Куршумлија је у циљу спровођења мера активне политике запошљавања Буџетом општине за 2021. годину укупно издвојила **5.000.000,00** динара, а за трогодишњи акциони план планирала да издвоји укупно 15 милиона динара. Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди општине, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, и др.

Наведене мере имају за циљ смањење броја незапослених лица на територији општине Куршумлија, смањење сиромаштва, итд., а обухватају следеће мере активне политике запошљавања:

- 1. Стручна пракса** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.
- 2. Субвенција за samozapošljavanje** – одобрава се назапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја.
- 3. Јавни радови** - организују се у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада.
- 4. Приправништво за младе са високим образовањем** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа,

односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

5. **Приправништво за незапослене са средњим образовањем** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.
6. **Стицање практичних знања** – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.
7. **Обуке на захтев послодавца – за незапослене** – стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом.
8. **Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица.

Предвиђене мере активне политике запошљавање ће се реализовати **сопственим средствима** из буџета јединице локалне самоуправе, као и уз **суфинансирање** мера активне политике запошљавања предвиђених акционим планом запошљавања средствима из републичког буџета.

Захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања се, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање, подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом

за запошљавање;

4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Јединица локалне самоуправе, може до 30. априла 2021. године, односно последњег дана месеца фебруара 2022. и 2023. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема

мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета јединице локалне самоуправе, Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

8.1 СТРУЧНА ПРАКСА

Мера стручне праксе намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа.

Изузетно на територији девастираних подручја стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање ангажованим лицима исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 20.000,00 дин. за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 22.000,00 дин. за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- 25.000,00 дин. за лица са најмање шестим нивоом квалификација и/или 240 ЕСПБ;

Национална служба за запошљавање врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

8.2 СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва. Право на субвенцију за самозапошљавање, уколико реализацију мере у потпуности финансира јединица локалне самоуправе, могу да остваре незапослена лица без обзира на врсту делатности којом планирају да се баве, субвенционису се и оне делатности које нису предвиђене за субвенционисање јавним позивом НСЗ.

Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

8.3 ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У меру јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;

2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом,

Јавни радови ће се финансирати у целости из средстава буџета јединице локалне самоуправе, а Национална служба за запошљавање ће пружити стручну и техничку подршку. У меру јавних радова биће омогућено укључивање и свих осталих категорија теже запошљивих лица дефинисаних Акционим планом, и то:

- лица без основног образовања;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- лица у статусу вишка запослених.
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;¹
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму

¹ Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛПДЗ

За реализацију планираних мера активне политике запошљавања - стручне праксе и подршке samozapošljavanju користиће се сопствена средства Општине Куршумлија предвиђена буџетом општине за 2021. годину, као и средства из републичког буџета, а мера јавних радова ће се финансирати у потпуности из сопствених средстава, по следећем:

СТРУЧНА ПРАКСА

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ	Извор финансирања и %		
					ЈЛС	РС	Остали извори
Лица са најмање високим 4-годишњим образовањем	накнада	25.000	10	12	1.440.000	2.160.000	0
	осигурање	1.500					
Лица са вишим и високим 3-годишњим образовањем	накнада	22.000	2	9			
	осигурање	1.500					
УКУПНО:		12		3.600.000	1.440.000 40,00%	2.160.000 60,00%	0

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију мере стручне праксе на основу предвиђених износа за 2021. годину

НАПОМЕНА: у табели су износи за прву годину примене ЛПДЗ, укупан број обухваћених лица и износ средстава за три године трајања ЛПДЗ утврђиваће се за сваку годину посебно.

СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Праћење у месецима	Укупан износ	Извор финансирања и %				
					ЛС	РС	Остали извори		
Сва незапослена лица, приоритет имају млади до 30 год., вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене	<table border="1"> <tr> <td>накнада</td> <td>250.000</td> </tr> </table>	накнада	250.000	17	12	4.250.000	1.700.000	2.550.000	0
накнада	250.000								
УКУПНО:		17		4.250.000	1.700.000 40,00%	2.550.000 60,00%	0		

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију субвенција за самозапошљавање на основу предвиђених износа за 2021. годину

НАПОМЕНА: у табели су износи за прву годину примене ЛПДЗ, укупан број обухваћених лица и износ средстава за три године трајања ЛПДЗ утврђиваће се за сваку годину посебно.

ЈАВНИ РАДОВИ

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ	Извор финансирања и %								
					ЛС	РС	Остали извори						
Све категорије теже запошљивих лица дефинисане Локалним планским документом запошљавања	<table border="1"> <tr> <td>накнада и превоз</td> <td>22.000</td> </tr> <tr> <td>доприноси</td> <td>14.600</td> </tr> <tr> <td>спровођење</td> <td>2.000</td> </tr> </table>	накнада и превоз	22.000	доприноси	14.600	спровођење	2.000	16	3	1.860.000	1.860.000	0	0
накнада и превоз	22.000												
доприноси	14.600												
спровођење	2.000												
УКУПНО:		16		1.860.000	1.860.000 100,00%	0	0						

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију мере јавних радова на основу предвиђених износа за 2021. годину

НАПОМЕНА: у табели су износи за прву годину примене ЛПДЗ, укупан број обухваћених лица и износ средстава за три године трајања ЛПДЗ утврђиваће се за сваку годину посебно.

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависеће од пријема захтева и дужине трајања сваке мере.

10. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛПДЗ

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛПДЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛПДЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације ЛПДЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
- подношење захтева за учешће у суфинансирању мера АПЗ у 2021.год.	- потврда о подношењу	Април	ЈЛС
- одлука о учешћу у финансирању мера ЛПДЗ	- пријем обавештења	Мај	НСЗ
- потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	- потписан споразум	Јун	ЈЛС и НСЗ
- расписивање јавних позива	- расписано ху јавних позива	Јун-Јул	ЈЛС и НСЗ (уз учешће ЛСЗ)
- укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама)	- ху лица (по мерама)	Август	ЈЛС и НСЗ
- одлучивање по захтевима	- ху захтева одобрено	Август	ЈЛС и НСЗ (уз учешће ЛСЗ)
- укупно укључена лица у мере	- ху лица у мерама (по мерама и циљним групама)	Септембар, праћење на месечном нивоу док мера траје	ЈЛС и НСЗ (ЛСЗ)
- укупан број лица која су завршила меру	- ху лица у мерама (по мерама и циљним групама)	По завршетку мере	ЈЛС и НСЗ (ЛСЗ)
- ефекат мере на запошљавање (брuto ефекат)	- ху лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе ²	НСЗ (ЛСЗ)
- утрошак средстава	- утрошак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	ЈЛС и НСЗ
- анализа успешности АПЗ	- израђена анализа	Након завршетка мера ЛАПЗ	ЛСЗ
- припрема извештаја о реализацији АПЗ	- извештај припремљен и верификован	У првом кварталу наредне године за претходну	ЛСЗ

² Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мера, односно сагледавања брутo ефеката на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефеката се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир брутo ефекат на запошљавање учесника исте мере (ист и дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

- прикупљање података за припрему АПЗ	- подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛПДЗ	континуирано	ЛСЗ
- израда нацрта АПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета	- израђен Нацрт ЛПДЗ - пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС	Новембар	ЛСЗ
- израда Предлога АПЗ и усвајање	- усвојен ЛПДЗ	Децембар	ЛСЗ и ЈЛС

Табела: Праћење и оцена реализације ЛПДЗ

САДРЖАЈ

1. УВОД	1
2. ОПШТИ ПОДАЦИ	2
3. СТАНОВНИШТВО	3
4. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ	5
5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА	7
6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ.....	8
7. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	9
8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ	9
8.1 СТРУЧНА ПРАКСА	11
8.2 СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	12
8.3 ЈАВНИ РАДОВИ	12
9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛПДЗ	14
10. ПРАЂЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛПДЗ	16